

Na temelju članka 58. stavka 2. podstavka 5. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj: 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.) i članka 56. Statuta Ekonomske i upravne škole Osijek, Školski odbor Ekonomske i upravne škole Osijek, na sjednici održanoj 6. ožujka 2020. godine donosi

PRAVILNIK O PROVOĐENJU ALKOTESTIRANJA I UTVRĐIVANJA PRISUTNOSTI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom uređuje se postupak za provođenje alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti (opojnih droga i psihotropnih tvari) u Ekonomskoj i upravnoj školi Osijek (dalje u tekstu: Poslodavac).

(2) Svrha ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite imovine i radnika Poslodavca te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima kod Poslodavca.

Članak 2.

(1) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Škole i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Škole.

(2) Izrazi koji se u ovom Statutu koriste u muškom rodu za osobe su neutralni i odnose se jednako na osobe oba spola.

Članak 3.

Poslodavac je dužan upoznati radnika sa odredbama ovog Pravilnika prilikom zasnivanja radnog odnosa.

IZUZEĆA

Članak 4.

(1) Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti (izuzev alkohola) radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 5.

(1) Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.

(2) Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

(3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno navedenom smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 6.

(1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(2) Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 7.

(1) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

(2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti poslodavcu i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

(3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

(4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

TESTIRANJE

Članak 8.

(1) Potrebu testiranja određuje Poslodavac sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

(2) Testiranje se može zatražiti u tijeku radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

(3) Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

(4) Testiranje se provodi u slučaju sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 9.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku - alkometrom.

(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 10.

(1) Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti obavlja: ovlaštenu specijalist medicine rada, zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor, stručno osposobljena osoba od strane ovlaštene ustanove ili stručno osposobljena osoba tvrtke s kojom poslodavac sklopi ugovor za preliminarno testiranje.

(2) Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se na mjestu rada radnika.

Članak 11.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Testiranju mora nazočiti:

- poslodavac i/ili ovlaštenik poslodavca
- jedan ili više radnika u svojstvu svjedoka.

(3) Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

Članak 12.

(1) O provedenom testiranju vodi se zapisnik koji sastavlja stručno osposobljena osoba koja vrši testiranje. Zapisnik potpisuje poslodavac i/ili ovlaštena osoba poslodavca, radnik i svjedok.

(2) Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (*Prilog 1.*).

Članak 13.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Stručno osposobljena osoba obvezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

(3) Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

(4) Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog materijala.

UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 14.

(1) Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u skladu s ovim Pravilnikom.

(2) Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 15.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne policijske postaje Ministarstva unutarnjih poslova.

Članak 16.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

MJERE

Članak 17.

(1) Konzumiranjem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijeku rada, unošenjem istih u radne prostorije i prostore Poslodavca, odbijanjem alkotesta i testiranja na opojne droge i psihotropne tvari te u situaciji kada je zatečen na radnom mjestu u alkoholiziranom stanju ili u stanju pod utjecajem sredstava ovisnosti, a što je potvrđeno alkotestom i testiranjem na navedena sredstva ovisnosti, radnik čini osobito tešku povredu radne obveze.

(2) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

(3) Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 18.

(1) Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se pisano upozorenje na mogućnost otkaza ugovora o radu uz privremeno udaljavanje s mjesta rada.

(2) U slučaju ponovljenog utvrđivanja vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku višoj od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi) radniku se otkazuje ugovor o radu.

Članak 19.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, sukladno Zakonu o radu i Pravilniku o radu Ekonomske i upravne škole Osijek.

Članak 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

KLASA: 003-05/20-01/1

URBROJ: 2158/47-01-20-1

Osijek, 6. ožujka 2020.

Predsjednik Školskog odbora:

Marjan Čalić, prof.

Marjan Čalić

Ravnateljica:

Lidija Žaper, prof.

Lidija Žaper

